

TINDAK LANJUT LHE SAKIP 2023



PEMERINTAH KABUPATEN BANJARNEGARA KECAMATAN PANDANARUM

JLN. RAYA PANDANARUM KM. 01
E-mail: kec_pandanarum@banjarnegarakab.go.id

MATRIK TINDAK LANJUT LHE SAKIP TA 2024 ATAS KINERJA TAHUN 2023
KECAMATAN PANDANARUM

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI/TL	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB
1	Perencanaan Kinerja Terdapat kelemahan : 1)Terdapat ketidakselarasan pernyataan sasaran strategis dan indikator kinerja antar dokumen perencanaan kinerja; 2)Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja)belum memenuhi kriteria SMART karena kondisi di atas; 3)Target yang ditetapkan belum seluruhnya bersifat spesifik menggambarkan suatu tingkat tertentu yang seluruhnya bersifat spesifik menggambarkan suatu tingkat tertentu yang seharusnya dicapai yaitu atas target Nilai SAKIP berupa predikat,bukan berupa skor/nilai	a) Melakukan rewu untuk penyesuaian sasaran strategis dan indikator kinerja pada dokumen perencanaan; b) Menetapkan indikator kinerja dengan baik sesuai kriteria SMART; c) Menetapkan target kinerja dengan baik antara lain secara spesifik menggambarkan suatu tingkat tertentu yang seharusnya dicapai; d) meningkatkan pemahaman dan kepedulian serta komitmen seluruh pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	Hasil penyesuaian dokumen perencanaan berupa PENSTRA, Cascading, Renja, RKT, PK, Rencana Aksi Kinerja	Minggu keempat bulan Juni	Secam, PK
2	Pengukuran Kinerja 1)Belum terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja; 2)Data kinerja yang dikumpulkan belum sepenuhnya relevan untuk mengukur dan mendukung capaian kinerja yang diharapkan, karena terdapat ketidakselarasan antar dokumen perencanaan kinerja; 3)Belum seluruh pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja	a) menyusun SOP pengukuran data kinerja yang memuat mekanisme pengumpulan data yang jelas; b)Mengumpulkan data kinerja yang relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan; c) Memperbaiki dokumen pengukuran kinerja agar lebih memadai melalui rewu berjenjang; d) Melakukan internalisasi atas capaian pengukuran kinerja untuk meningkatkan pemahaman dan kepedulian serta komitmen seluruh unit serta pegawai atas hasil pengukuran kinerja.	Hasil Pengukuran kinerja yang dilakukan sesuai pedoman teknis dan telah terdapat definisi operasional yang jelas atas kinerja dan pengukuran indikator kinerja	Minggu keempat bulan Juni	Secam, PK
3	Pelaporan Kinerja				Secam, PK
F	Terdapat kelemahan : 1) Dokumen laporan kinerja belum sepenuhnya mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja. 2) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja pada tahun berikutnya	a) melakukan rewu berjenjang dalam penyusunan dokumen laporan kinerja; b)Menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah pada Laporan Kinerja; c) Menyajikan efisiensi sumberdaya dengan membandingkan capaian kinerja dengan penyerapan anggaran pada laporan kinerja; d) Mengoptimalkan internalisasi informasi dalam laporan kinerja guna meningkatkan kepedulian seluruh pegawai sehingga selalu mempengaruhi budaya organisasi yang berorientasi kinerja	Hasil pelaporan kinerja yang perlu dilaksanakan berupa laporan kinerja yang menyajikan atas kualitas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaan	Minggu keempat bulan Juni	Secam, PK

4	Evaluasi Akuntabilitas Internal		Hasil Pelaksanaan evaluasi kinerja internal secara berjenjang	Minggu keempat bulan Juni, Sekcam, PK
	1) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan pada seluruh unit kerja secara memadai; 2) Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun sebelumnya belum seluruhnya ditindaklanjuti.	a) Mengoptimalkan internalisasi hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada setiap unit organisasi; b) Melaksanakan rekomendasi hasil evaluasi dengan melakukan upaya perbaikan tindak lanjut hasil evaluasi guna perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan.		

1. Dede Listantri, S.E., M.M, C.A
NIP.197610292005012003

2. Dinar Wahyu Utami, S.E., M.Si
NIP.197801192010012004

